



Politica sui diritti umani

Introduzione

All'Hotel "I Dammusi di Borgo Cala Creta", riconosciamo l'importanza di sostenere e rispettare diritti umani in tutti gli aspetti delle nostre attività. Questa politica è guidata dai principi internazionali sui diritti umani, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Scopo

Questa politica si applica a tutti i nostri dipendenti, appaltatori, fornitori e partner commerciali.

Il nostro impegno

1. **Rispetto dei diritti umani:** ci impegniamo a rispettare i diritti umani e ad evitarli complicità nelle violazioni dei diritti umani. Ciò comprende:
 - Garantire che le nostre attività aziendali non abbiano un impatto negativo sui diritti umani di individui.
 - Affrontare eventuali impatti negativi sui diritti umani in cui siamo coinvolti.
2. **Divieto del Lavoro Minorile:** Proibiamo severamente l'uso del lavoro minorile, definito come impiego di individui di età inferiore a 15 anni (o 14 ove consentito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro), o al di sotto dell'età minima per l'impiego prevista dalla legge del Paese, a seconda di quale sia maggiore.
3. **Tolleranza Zero verso la schiavitù e la tratta di esseri umani:** vietiamo severamente qualsiasi forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligatorio e tratta di esseri umani nelle nostre attività e catene di fornitura.
2. **Non discriminazione e uguaglianza:** promuoviamo l'uguaglianza e la non discriminazione all'interno delle nostre operazioni. Ci impegniamo a:
 - Fornire pari opportunità a tutti i dipendenti e ai candidati.
 - Creare un ambiente inclusivo e libero da discriminazioni basate su razza, genere, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità o opinioni politiche.
3. **Diritti dei lavoratori:** difendiamo i diritti dei nostri lavoratori in conformità con il lavoro internazionale standard. Ciò comprende:
 - Fornire salari e benefit equi.
 - Garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie.



- Rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente e di contrattare collettivamente.
4. Diritto alla privacy e alla sicurezza: rispettiamo la privacy e la sicurezza dei nostri dipendenti, clienti e partner commerciali. Noi:
- Proteggere i dati personali e garantirne la riservatezza.
 - Garantire che le misure di sicurezza rispettino i diritti umani e non siano eccessive.

Responsabilità

- La direzione è responsabile dell'applicazione di questa politica e dell'esempio.
- Ci si aspetta che tutti i dipendenti e i collaboratori aderiscano a questa politica.
- Il Direttore Dell'Hotel è responsabile dell'amministrazione e della supervisione dell'implementazione di questa politica.

Meccanismi di segnalazione e reclamo

- Forniremo meccanismi per i dipendenti e le parti interessate esterne per segnalare il problema lamentele legate ai diritti umani.
- Tutte le segnalazioni verranno prese sul serio e indagate tempestivamente ed equamente.

Formazione e sensibilizzazione

- Forniremo formazione sulle responsabilità in materia di diritti umani ai nostri dipendenti, in particolare a quelli nei ruoli decisionali.
- Aumenteremo la consapevolezza di questa politica tra i dipendenti, i fornitori e le imprese partner condividendolo

Revisione e monitoraggio

- Questa politica sarà rivista regolarmente per garantire che rimanga pertinente ed efficace.
- Monitoreremo il rispetto di questa politica e intraprenderemo le azioni correttive necessarie.

Approvazione

Questa politica è stata approvata dal più alto livello di gestione dell'Hotel I Dammusi di Borgo Cala Creta, sottolineando il nostro impegno a favore dei diritti umani.

Informazioni sui contatti

Per ulteriori informazioni o per segnalare problemi relativi ai diritti umani, contattare:

Ezio Bellocchi - Hotel Manager E-mail: info@calacreta.com